

TUGAS 9: MENYUSUN FUNGSI MANAJEMEN

Departemen yang terlibat
CEO & HUMAN RESOURCE

Tujuan

Siswa mampu untuk:

- Memahami fungsi-fungsi dari manajemen dalam organisasi dan keterkaitannya

Pendahuluan

Manajemen adalah suatu proses yang berbeda terdiri dari *planning, organizing, actuating, dan controlling* yang dilakukan untuk mencapai tujuan yang ditentukan dengan menggunakan sumberdaya manusia dan sumberdaya lainnya.

Persiapan Alat dan Material

- Laptop/ Komputer tiap departemen
- Jaringan internet

Aktifitas

No	Aktifitas	Durasi
1	<p>CEO dan Departemen HR mendiskusikan komponen-komponen dalam fungsi manajemen sebagai berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Perencanaan (<i>Planning</i>) ▪ Pengorganisasian (<i>Organizing</i>) ▪ Pengarahan (<i>Actuating/Directing</i>) ▪ Pengawasan (<i>Controlling</i>) 	10'
2	<p>Buatlah fungsi manajemen di perusahaan Anda di dengan memperhatikan panduan sebagai berikut:</p> <p>Fungsi Perencanaan proses yang menyangkut upaya yang dilakukan untuk mengantisipasi kecenderungan di masa yang akan datang dan penentuan strategi dan taktik yang tepat untuk mewujudkan target dan tujuan organisasi. Kegiatan dalam Fungsi Perencanaan adalah:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Menetapkan tujuan dan target bisnis/ penjualan. ▪ Merumuskan strategi untuk mencapai tujuan dan target bisnis tersebut ▪ Menentukan sumber-sumber daya yang diperlukan ▪ Menetapkan standar/indikator keberhasilan dalam pencapaian tujuan dan target bisnis <p>Fungsi Pengorganisasian proses yang menyangkut bagaimana strategi dan taktik yang telah dirumuskan dalam perencanaan didesain dalam sebuah struktur organisasi yang tepat dan tangguh, sistem dan lingkungan organisasi yang kondusif, dan dapat memastikan bahwa semua pihak dalam organisasi dapat bekerja secara efektif dan efisien guna pencapaian tujuan organisasi. Kegiatan dalam Fungsi Pengorganisasian :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengalokasikan sumber daya, merumuskan dan menetapkan tugas, dan menetapkan prosedur yang diperlukan 	40'

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menetapkan struktur organisasi yang menunjukkan adanya garis kewenangan dan tanggungjawab ▪ Kegiatan perekrutan, penyeleksian, pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia/tenaga kerja ▪ Kegiatan penempatan sumber daya manusia pada posisi yang paling tepat <p>Fungsi Pengarahan dan Implementasi proses implementasi program agar dapat dijalankan oleh seluruh pihak dalam organisasi serta proses memotivasi agar semua pihak tersebut dapat menjalankan tanggungjawabnya dengan penuh kesadaran dan produktifitas yang tinggi. Kegiatan dalam Fungsi Pengarahan dan Implementasi :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengimplementasikan proses kepemimpinan, pembimbingan, dan pemberian motivasi kepada tenaga kerja agar dapat bekerja secara efektif dan efisien dalam pencapaian tujuan ▪ Memberikan tugas dan penjelasan rutin mengenai pekerjaan ▪ Menjelaskan kebijakan yang ditetapkan <p>Fungsi Pengawasan dan Pengendalian proses yang dilakukan untuk memastikan seluruh rangkaian kegiatan yang telah direncanakan, diorganisasikan dan diimplementasikan dapat berjalan sesuai dengan target yang diharapkan sekalipun berbagai perubahan terjadi dalam lingkungan dunia bisnis yang dihadapi. Kegiatan dalam Fungsi Pengawasan dan Pengendalian :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengevaluasi keberhasilan dalam pencapaian tujuan dan target bisnis sesuai dengan indikator yang telah ditetapkan ▪ Mengambil langkah klarifikasi dan koreksi atas penyimpangan yang mungkin ditemukan ▪ Melakukan berbagai alternatif solusi atas berbagai masalah yang terkait dengan pencapaian tujuan dan target bisnis 	
3	Diskusikan kembali hasil fungsi manajemen yang telah disusun sebelum dipresentasikan kepada seluruh karyawan perusahaan.	10'
4	CEO kemudian meminta waktu kepada karyawan lain untuk mempresentasikan hasil penyusunan fungsi manajemen. Beri kesempatan karyawan lain untuk bertanya dan memberi masukan. Modifikasi dapat dilakukan sesuai masukan yang disetujui	

Output

- Fungsi Manajemen Perusahaan

Referensi

Combe, Collin. 2014. Introduction to Management. Oxford.
Herujito, M. Yayat. 2001. Dasar-dasar Manajemen. Grasindo.